

En la ciudad de Buenos Aires, a los 21 días del mes de septiembre de 2025, el Sr. **SIMONETI EDUARDO**, y el Dr. **FERNANDO LITERAS**, por la **CAMARA DE EMPRESAS DE GAS LICUADO (CEGLA)**; el Sr. **FACUNDO PIEMONTE**, por la **CAMARA ARGENTINA DE EMPRESAS FRACCIONADORAS, ALMACENADORAS Y COMERCIALIZADORAS - NO PRODUCTORAS- DE GAS LICUADO (CA.FRA.GAS.)**, el Sr. **CARLOS EMILIO PULELLA** por la **CAMARA ARGENTINA DE DISTRIBUIDORES DE GAS LICUADO (CA.DI.GAS)** por una parte y por la otra lo hacen los Sres. **MARIO LAVIA, GABRIEL MATARAZZO, FERNANDO GAINZA Y MIGUEL OJEDA**, con el patrocinio letrado del **DR. HECTOR LAVIA**, por la **FEDERACION ARGENTINA SINDICAL DEL PETROLEO, GAS Y BIOCMBUSTIBLES**, quienes asisten al presente acto a los efectos de celebrar el presente acuerdo y CONSIDERANDO:

1. Que las Partes reconocen la necesidad de otorgar a los trabajadores un nivel salarial adecuado
2. Que Las Partes reconocen que la autonomía negocial, manifestada en los acuerdos salariales y paritarios que históricamente las Partes vienen celebrando, resulta ser la mejor forma en que ellas velan por los derechos de sus representados, y que en dicho marco se analizan diversos factores que finalmente concluyen en los acuerdos arribados.
3. Que las Partes han mantenido diversas reuniones a los fines de poder alcanzar puntos de encuentro que permitan dar cumplimiento a las intenciones antes expuestas.
4. Que atento el período paritario comprendido entre el 1 de abril de 2025 y el 31 de marzo de 2026, considerando la situación económica general las partes acuerdan lo siguiente:

En virtud de todo lo expuesto Las Partes acuerdo establecer un nuevo acuerdo salarial en los siguientes términos:

PRIMERO: En ejercicio de la autonomía colectiva, y en virtud de la cláusula de revisión Periodo salarial 1 de abril de 2025 al 31 de Agosto de 2025, Las Partes acuerdan un incremento salarial con vigencia 1 de septiembre de 2025 del UNO COMO CERO CINCO POR CIENTO (1,05 %) esto es el equivalente a la diferencia entre el IPC total acumulado entre el 1 de abril de 2025 al 31 de Agosto de 2025, y las sumas oportunamente acordadas como pauta salarial para dicho periodo. Las partes manifiestan que con dicho incremento se dan por cerrada y concluida en forma definitiva la pauta salarial que abarca el periodo del 1 de abril de 2025 al 31 de agosto 2025.

SEGUNDO: A partir del mes de septiembre de 2025, los empleadores abonarán a los trabajadores alcanzados por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 592/2010, y representados por la entidad sindical aquí firmante, una suma extraordinaria no remunerativa del TRES POR CIENTO (3%), y

se abonará con los salarios de septiembre, octubre y noviembre de 2025. Dicha suma será calculada sobre los salarios correspondientes a abril de 2025.

A partir del mes de diciembre de 2025, la suma extraordinaria no remunerativa del TRES POR CIENTO (3%), prevista en el párrafo anterior, pasará a ser remunerativa y a formar parte de las planillas salariales. Los incrementos se calcularán sobre los valores vigentes al mes de abril de 2025, es decir, no serán acumulativos.

TERCERO: A partir del mes de diciembre de 2025, los empleadores abonarán a los trabajadores alcanzados por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 592/2010, y representados por la entidad sindical aquí firmante, una suma extraordinaria no remunerativa del TRES POR CIENTO (3%), la cual se hará efectiva con los salarios diciembre de 2025, enero y febrero de 2026. Dicha gratificación tendrá en cuenta como base de cálculo en todos los casos las escalas salariales correspondientes a abril de 2025.

A partir del mes de marzo de 2026, la suma extraordinaria no remunerativa del TRES POR CIENTO (3%), prevista en el párrafo anterior, calculada sobre la base salarial establecida en este artículo, pasará a ser remunerativa y a formar parte de las planillas salariales. Los incrementos se calcularán sobre los valores vigentes al mes de abril de 2025, es decir, no serán acumulativos.

CUARTO: Los incrementos se calcularán sobre los valores salariales vigentes al mes de abril de 2025, es decir no serán acumulativos, deberán ser calculados sobre el salario bruto del trabajador y se tendrán en cuenta los conceptos remunerativos, no remunerativos, convencionales y no convencionales, normales y habituales, incluyendo los conceptos convencionales artículos 13 inc. B) (kilo, litros, kilómetros), 15 (antigüedad); 16: (vale de comida), 19: (asistencia y puntualidad).

Asimismo los montos correspondientes las gratificaciones extraordinarias no remunerativas previstas en este acuerdo, serán tomados como base de cálculo del aguinaldo en caso de corresponder, y estará sujeta a la cuota sindical/solidaridad que corresponda al trabajador.

QUINTO: LAS PARTES manifiestan que los incrementos acordados en el presente acuerdo absorberán hasta su concurrencia cualquier incremento y/o monto de carácter remunerativo o no remunerativo, dispuesto a futuro, con impacto y vigencia sobre el período de la presente paritaria del año 2025-2026, por parte del Gobierno Nacional y/o cualquier otra autoridad gubernamental.

SEXTO: LAS PARTES ratifican que el actual período paritario tiene vigencia desde el 1 de abril de 2025 hasta el 31 de marzo de 2026, ambos inclusive, y acuerdan reunirse los días 15.11.2025, 15.2.2026 y 15.4.2026, a efectos de darle continuidad a la presente negociación en función de las variables económicas y de la industria hidrocarburífera, y evaluar su incidencia en lo acordado en lo aquí acordado, sin perjuicio de asumir el compromiso de reunirse para analizar las mismas variables de sucederse situaciones extraordinarias que puedan motivarlo.

SEPTIMO: LAS PARTES se comprometen a presentar ante la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación las planillas salariales actualizadas en el término de 30 días.

OCTAVO: LAS PARTES acuerdan que el personal deberá encontrarse en nómina activa al momento de realizar el pago correspondiente.

NOVENO: LAS PARTES asumen el compromiso de mantener la actividad en un marco imprescindible de paz social como factor fundamental para mejorar los niveles de productividad del sector que permitan la sustentabilidad de la industria, manteniendo las operaciones libres de conflicto y restricciones operativas.

DECIMO: Las Partes solicitarán la homologación del presente acuerdo, ante la autoridad de aplicación.

No siendo para más, se da por finalizado el acto, firmando los comparecientes previa lectura.

PARTE EMPRESARIA

PARTE SINDICAL


Fernando Literas



Eduardo Simonetti
CEGLA


Carlos Fulella
Apoderado


TOMAS MARIO LAVIA
SECRETARIO ADJUNTO
F.A.Si.Pe.G.y Bio


Gabriel Matarazzo
Secretario de Hacienda


FACUNDO PIEMONTE


Miguel Ojeda
Secretario General
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA
PRIVADA DEL PETROLEO Y GAS, CHACO
(SINTRAPEGAS)


Hector Lavia
Abogado
F.A.Si.Pe.G.yBio


FERNANDO GAINZA
Secretario de obra
social y previsión
social
F.A.Si.Pe.G.yBio

ANEXO I

Escalas Salariales CCT 592/10: FRACCIONAMIENTO - TALLERES - CENTROS DE CANJE Septiembre- Noviembre 2025

Básicos de Convenio

Personal de Fraccionamiento - Talleres de Reparación de Envases- Administración Plantas - Centros de Canje

| Categorías | Remuneraciones CCT 592/10 | | | |
|------------|---------------------------|----------------------|----------------------|--|
| | Básico 01/04/2025 | Básico 01/09/2025 | Básico 01/12/2025 | No remunerativo 09-10-11 2025 |
| | | 1,05% | 3,00% | 3% |
| 1 | \$ 1.039.629 | \$ 1.144.112 | \$ 1.175.301 | \$ 31.189 |
| 2 | \$ 1.174.754 | \$ 1.292.817 | \$ 1.328.059 | \$ 35.243 |
| 3 | \$ 1.327.410 | \$ 1.460.815 | \$ 1.500.637 | \$ 39.822 |
| 4 | \$ 1.460.137 | \$ 1.606.881 | \$ 1.650.685 | \$ 43.804 |

Adicionales

| Conceptos | Básico 01/04/2025 | Básico 01/09/2025 | Básico 01/12/2025 | No remunerativo 09-10-11 2025 |
|--|----------------------------------|----------------------|----------------------|--|
| Antigüedad - Art. 15° (1% s/Cat. 2 de fraccionam.) | \$ 11.748 | \$ 12.929 | \$ 13.281 | \$ 352 |
| Asistencia y Puntualidad - Art. 19° | \$ 105.360 | \$ 115.949 | \$ 119.109 | \$ 3.161 |
| Vale de comida - Art. 16° | \$ 8.648 | \$ 9.517 | \$ 9.777 | \$ 259 |
| Vianda / Ayuda Alimentaria (Remunerativo 100 %) | \$ 20.950 | \$ 23.055 | \$ 23.684 | \$ 629 |
| Horario Extendido días Sábados, según Res. S.s.R.L. N°67 | Ayudante de Reparto \$ 31.144 | \$ 34.274 | \$ 35.208 | \$ 934 |
| Horario Extendido días Sábados, según Res. S.s.R.L. N°67 | Repartidor \$ 35.289 | \$ 38.836 | \$ 39.894 | \$ 1.059 |

NUEVOS
valores por

| Reparto / Tarea | 01/04/2025 | | 01/09/2025 | | 01/12/2025 | | No Remunerativo | |
|---|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|-----------------|-------------|
| | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante |
| Usuario | 21,9044 | 10,9522 | 24,1058 | 12,0529 | 24,7629 | 12,3815 | \$ 0,6571 | 0,3286 |
| Comercio / Industria | 10,9528 | 5,4764 | 12,0536 | 6,0268 | 12,3821 | 6,1911 | \$ 0,3286 | 0,1643 |
| Distribuidor | 5,7752 | 2,8876 | 6,3556 | 3,1778 | 6,5289 | 3,2644 | \$ 0,1733 | 0,0866 |
| Centro de canje y abastecedor de deposito | 1,0020 | 0,5010 | 1,1027 | 0,5514 | 1,1328 | 0,5664 | \$ 0,0301 | 0,0150 |
| Granel (valor por litro) | 2,5269 | | 2,7809 | | 2,8567 | | \$ 0,0758 | |
| Abastecedor gas a granel planta fraccionadora (\$/Km) | 47,4572 | | 52,2266 | | 53,6504 | | \$ 1,4237 | |


Eduardo Simonetti
CEGLA


Fernando Literas


Carlos Fulella
Apoderado


Miguel Ojeda
Secretario General
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA
PRIVADA DEL PETROLEO Y GAS, CHICO
(SINTRAIPEGAS)


TOMAS MARIO LAVIA
SECRETARIO ADJUNTO
F.A.SI.Pe.G.yBio


Gabriel Matarazzo
Secretario de Hacienda
F.A.SI.Pe.G.yBio


LUCIANO PIAROMONTE


Hector Lavia
Abogado
F.A.SI.Pe.G.yBio


FERNANDO GAINZA
Secretario de obra
social y prevision
social
F.A.SI.Pe.G.yBio

ANEXO II

Escalas Salariales CCT 592/10: DISTRIBUCIÓN SEPTIEMBRE/2025 - NOVIEMBRE/2025

Básicos de Convenio

| Categorías | Remuneraciones CCT 592/10 | | | |
|------------|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------|
| | Básico 01/04/2025 | Básico 01/09/2025 | Básico 01/12/2025 | No remunerativo 09-10-11 2025 |
| | | 1,05% | 3,00% | 3,00% |
| I | \$ 713.144 | \$ 784.815 | \$ 806.209 | \$ 21.394 |
| II | \$ 797.442 | \$ 877.585 | \$ 901.508 | \$ 23.923 |
| III | \$ 804.003 | \$ 884.805 | \$ 908.925 | \$ 24.120 |
| IV | \$ 1.039.629 | \$ 1.144.112 | \$ 1.175.301 | \$ 31.189 |
| V | \$ 1.174.754 | \$ 1.292.817 | \$ 1.328.059 | \$ 35.243 |
| VI | \$ 1.327.410 | \$ 1.460.815 | \$ 1.500.637 | \$ 39.822 |
| VII | \$ 1.460.137 | \$ 1.606.881 | \$ 1.650.685 | \$ 43.804 |

Adicionales


| Conceptos | 01/04/2025 | Básico 01/09/2025 | Básico 01/12/2025 | No remunerativo 09-10-11 2025 |
|--|----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------|
| Antigüedad - Art. 15° (1% s/Cat. 2 de fraccionam.) | \$ 11.748 | \$ 12.929 | \$ 13.281 | \$ 352 |
| Asistencia y Puntualidad - Art. 19° | \$ 105.360 | \$ 115.949 | \$ 119.109 | \$ 3.161 |
| Vale de comida - Art. 16° | \$ 8.648 | \$ 9.517 | \$ 9.777 | \$ 259 |
| Vianda / Ayuda Alimentaria (Remunerativo 100 %) | \$ 20.950 | \$ 23.055 | \$ 23.684 | \$ 629 |
| Horario Extendido días Sábados, según Res. S.s.R.L. N°67 | Ayudante de Reparto \$ 31.144 | \$ 34.274 | \$ 35.208 | \$ 934 |
| Horario Extendido días Sábados, según Res. S.s.R.L. N°67 | Repartidor \$ 35.289 | \$ 38.836 | \$ 39.894 | \$ 1.059 |


Nuevos valores por kilogramo: Art. 13°


| Reparto / Tarea | 01/04/2025 | | Básico 01/09/2025 | | Básico 01/12/2025 | | No remunerativo 09-10-11 2025 | |
|---|------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------------------|-------------|
| | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante |
| Usuario | 21,9044 | 10,9522 | 24,1058 | 12,0529 | 24,7629 | 12,3815 | \$ 0,6571 | 0,3286 |
| Comercio / Industria | 10,9528 | 5,4764 | 12,0536 | 6,0268 | 12,3821 | 6,1911 | \$ 0,3286 | 0,1643 |
| Distribuidor | 5,7752 | 2,8876 | 6,3556 | 3,1778 | 6,5289 | 3,2644 | \$ 0,1733 | 0,0866 |
| Centro de canje y abastecedor de deposito | 1,0020 | 0,5010 | 1,1027 | 0,5514 | 1,1328 | 0,5664 | \$ 0,0301 | 0,0150 |
| Granel (valor por litro) | 2,5269 | | 2,7809 | | 2,8567 | | \$ 0,0758 | |
| Abastecedor gas a granel planta fraccionadora (\$/Km) | 47,4572 | | 52,2266 | | 53,6504 | | \$ 1,4237 | |


Eduardo Simonetti
CEGLA


Fernando Literas



Carlos Fulella
Apoderado



Miguel Ojeda
Secretario General
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA
PRIVADA DEL PETROLEO Y GAS, CHACO
(ENTRAPEGAD)


TOMAS MARIO LAVIA
SECRETARIO ADJUNTO
F.A.SI.Pe.G.yBio


Gabriel Matarazzo
Secretario de Hacienda
F.A.SI.Pe.G.yBio


FERNANDO PIRO
TACUENDO PERROTE


Hector Lavia
Abogado
F.A.SI.Pe.G.yBio


FERNANDO GAINZA
Secretario de obra
social y prevision
social
F.A.SI.Pe.G.yBio